

常德职业技术学院

常德职业技术学院 2020 年工作要点

2020 年学院工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真落实国务院和湖南省人民政府关于职业教育改革的系列部署，以立德树人为根本，以内涵建设为中心，以专业群建设为重点，全面深化三全育人、三教改革和产教融合，补短板、争锦标、创特色，实现办学实力、人才培育能力和社会影响力三大提质和增值，跻身省内高职院校第一方阵，二次创业和一流职院建设取得阶段性成果。以“完成二次创业、建成一流职院”为目标，编制和实施学院“十四五”建设和发展规划。

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面加强党的建设

1. 深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。抓好党委理论学习中心组学习和师生政治理论学习，社会主义核心价值观学习和宣传，树牢“四个

意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 牢牢掌握意识形态工作领导权话语权。落实意识形态工作责任制要求，管好管住意识形态工作阵地。加强正面宣传教育引导，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。通过开展师生思想状况问卷调查等，分析研判师生思想动态。

3. 加强基层党组织和党员队伍建设。扎实推进党支部“五化”建设，确保所有支部验收合格率达100%；加强入党积极分子和发展对象培训，认真推进在中青年教师和高层次知识分子中发展党员工作。进一步加强“智慧党建”平台运用维护管理。

4. 优化干部队伍建设。进一步优化干部队伍，制定学院中层干部选拔任用管理办法。加强干部教育培训，规范干部选拔流程，加强干部履职考核。按照中央两项法规要求，做好副处级以上领导干部《个人有关事项报告》填报，并开展随机查核及处理工作；做好副科级以上干部因私出国（境）集中审批及证照管理工作；按要求组织副科级以上干部进行身份证指纹信息采集录入工作。

5. 筑牢反腐倡廉思想防线，净化校园政治生态。加强宣传教育，积极探索廉洁教育经常化、制度化的有效途径；坚

持明纪在先，执纪在严，推动党员干部明纪律、知敬畏、存戒惧；重点做好落实中央八项规定精神、师德师风建设、形式主义与官僚主义等几个方面的专项整治；坚持内部巡察和内部审计相结合，聚焦各基层党组织政治核心作用发挥、党的建设、全面从严治党，以及各基层党组织净化政治生态等重点工作，深入发现和推动解决违反政治纪律和政治规矩、违背党的路线方针政策、违反民主集中制等方面存在的政治问题及教学管理等方面存在的突出问题。

6. 统战工作。落实统一战线工作主体责任，团结各方力量服务学院建设发展。切实加强对民主党派活动的指导，做好服务工作；加强同党外高层次知识分子的联系，积极开展思想交流；支持民主党派和党外人士充分发挥智力优势，开展科技下乡、扶贫及各种专题调研活动。

二、以专业建设为重点，全面提高教育教学质量和水平

1. 提高专业群建设水平。巩固和提高三个入围省一流特色专业群的建设水平。遴选品牌专业，积极申报省级示范专业点；实施专业分类建设，促进专业均衡发展；加快推进院级专业群的建设水平；制修订好各专业教学标准，规范管理教学标准的实施过程，推进省级特色专业群建设与管理；做好2020年度专业设置及专业备案工作。

2. 提升课程建设质量。加大课程改革力度，开启新一轮课程改革。建立健全课程建设管理制度，加强中高职、本科

纵向衔接的课程建设；完成所有课程标准的制定及审核，组织认定一批院级校企合作共同开发的特色课程标准。力争立项3门省级在线开放精品课程；启动院级“金课”的遴选，计划立项10门线上“金课”、5门线上线下混合式“金课”、2门虚拟仿真“金课”和1门社会实践“金课”。

3. 全面推进“三教改革”。一是加强教师队伍职业能力建设。遴选院级专业教学团队，申报省级专业教师团队，加强教学团队带头人培养，建设一批教学名师工作室；全年开展两次教师职业能力比赛，选出优秀选手参加省级及以上的教师职业能力竞赛；完善与扩充院级竞赛项目，丰富竞赛内容。切实推进专业教师定期到企业实践制度，加大教师各类培训力度；争取申报至少1名国内外访问学者；完成省级青年教师培养对象的遴选和青年骨干教师培养的中期检查和验收工作。二是推动教学方法改革创新，以“教师”“课堂”为抓手，深入研究落实“三教改革”。建设好智慧教室建设项目和教务系统项目，加强1+X职业技能等级证书实验平台建设、农产品电子商务综合实训室建设，广泛运用新技术，探索现代教学方法。加强专业教学资源库建设，扎实推进省厅已立项的预防医学专业教学资源库建设，继续申报省级专业教学资源库建设。积极组织申报2020年省级教学改革研究项目立项。三是规范教材管理与建设。建立健全教材管理、建设、选用和评价制度。鼓励教师积极参与国家和省级规划

教材编写，开发适应性强、特色鲜明的校本教材，积极申报省级优秀教材，力争5种以上教材进入职业教育国家规划教材行列。

4. 提高师生竞赛能力。积极准备2021届毕业生技能考核和2020届毕业设计抽查工作，积极备战2020年学生职业技能大赛；组织院级教师教学能力竞赛活动，力争2020年参加省赛成绩更上一层楼，获得国赛资格并夺得奖项；进一步推进双创工作。

5. 深化产教融合。深化职业教育集团化办学，建设示范性职业教育集团。遴选确定一定数量产教融合型企业和校企共建实验室、工作室等，遴选确定一批院级产教融合领军人才、产业教授、湖湘工匠和技术能手，全面推进现代学徒制，推行任务式多样化订单培养。

6. 推进“1+X”证书试点。建立“1+X”职业技能等级证书试点制度的相关制度，在做好老年照护、母婴护理、电子商务数据分析、网店运营推广四个专业试点工作的基础上，继续申报其他专业的试点。鼓励学生参与证书的考试，着力提高学生的专业技能与专业拓展能力。

7. “1+X”证书试点工作。建立“1+X”职业技能等级证书试点制度的相关制度，将相关专业的职业技能等级试点制度内容与标准融入人才培养方案，加强“1+X”职业技能等级证书试点制度的宣传工作，在做好老年照护、母婴护理、

电子商务数据分析、网店营运推广四个专业试点工作的基础上，继续申报其他专业的试点。鼓励学生参与证书的考试，着力提高学生的专业技能与专业拓展能力。

三、以全面提升培养质量为目标，推进“三全育人”综合改革

1. **加强和改进思想政治教育。**拟定“三全育人”实施办法，强化“十大育人体系”职责分工；按照教育部要求，做好思想政治工作的体系建设；持续推进课程思政建设，深化思想政治课程改革创新。举办思想政治教育能力大赛，启动“思政课课程带头人”建设项目，启动思政课部优质课程资源项目手册的编制，出台学院思政课实践课教学实施方案；分析研判师生思想动态，提升思政教师综合能力，培养优秀的思想政治教育团队，加强思想政治工作队伍建设；加强劳动教育，将劳动教育明确写入人才培养方案；启动名班主任工作室建设；开展中华传统美德职教行、“文明风采”德育实践；开展“大国工匠”进校园活动，树立德育工作品牌，形成典型案例，系部和辅导员要开展有自身特色的德育工作，形成品牌。开展第三届“感动校园十佳学子”评选，发挥优秀学生典型的示范带动作用，加强易班建设；组织2019年度学院大学生德育实践项目结题与验收工作；开展2020年度学院大学生德育实践项目申报工作。

2. **学生日常管理。**实施校园封闭式管理，在全国疫情整体解除前，坚持实行“日报告、零报告”制度；引导学生

坚持体育锻炼，增强身体抵抗力；做好学生心理健康工作，抓好学风建设和养成教育；加强劳动教育和心理健康教育，持续推进特色成长辅导室建设。

3. 丰富校园文化活动。持续开展形式多样的校园文化活动，精心组织开展“我们的节日”系列主题活动，开展中华民族优秀传统文化教育；举办“第十八届校园科技文化艺术节”；创新开展“2020年社团文化艺术节”活动；创新志愿者服务工作。

4. 团的建设与改革。加强新时代学院团的基层建设，着力提升团的组织力，增强团员先进性；扎实推进团学改革攻坚。

5. 完善扶贫帮困助学体系。加强资助政策宣传，全面掌握遭受新型肺炎疫情学生的家庭经济状况，建立学生资助工作台账，做好国家奖学金、励志奖学金、助学金等学生专项资助经费的评定、公示、发放等管理工作；加强资助专干业务能力的培训指导。

四、以服务地方为宗旨，提高科研与社会服务能力

1. 科研与学报建设。完成市级以上立项科研项目 15 项以上，院级课题立项 35 项，争取国家级课题立项 1 项、省自然科学基金和社科基金项目立项 1 项以上；科研创新团队开展活动 1-2 次；开展应用技术转化 1-2 项。全院公开发表学术论文 200 篇以上；力争 C 刊和核心期刊论文数量上有较大的突

破，达到 10 篇以上；发明专利 2 项；专著、编著、译著 4 本。创立特色栏目，提高稿件质量，提升学报学术水平。

2. 社会服务与培训。积极拓展新的职业培训项目，选定 2-5 个实训基地签约并挂牌；以畜牧兽医、现代农业技术 2 个专业实施农村基层紧缺专业技术人才定向培养；继续服务常德市乡村振兴工作，继续推广已经较为成熟且有较好社会反响的科研成果，持续开展桃花品种选育研发，打造全国唯一的“常德市桃花品种创新基地”。搭建科技服务平台，制定“常德职业技术学院教授博士沅澧行”活动方案，组建 6-8 个企业园区服务教授博士团队。激励青年教师开展对外技术服务，鼓励教师开展对口的专业对外技术服务，并把服务成果纳入年度科研工作考核。进一步加强对司法鉴定中心的管理，为常德及湘西北地区的司法鉴定工作作出贡献。

3. 继续教育。加强服务与管理，为在校生搭建专升本的学历提升平台；走出校园，服务行业企业；持续为当地社会经济发展和经济转型升级开展继续教育服务。

五、以现代大学制度为统领，提升治理能力

1. 加强制度建设。遵循学院章程和现代大学制度的要求，做好学院管理制度的“废、改、立、释”；开展学院规章制度落实情况的专项督导。

2. 持续推进教学工作诊断与改进。强化师生质量意识，凝练学院质量文化。全面启动诊改复核准备工作；完善学校、

专业、课程、教师、学生等五个层面的内部质量保证体系；建好学院内部质量保障体系诊改数据平台项目及学院数据中心项目。

3. 推进人事管理。加快人事管理软件系统的建设和引进档案信息化管理系统，规范整理人事档案；推动分类管理、分类评价的人事管理制度改革；进一步做好定编、定岗、定员工作；修订师资队伍建设、人才引进等工作制度和职称推荐评审办法；完成年度人才引进计划。

4. 严格财务管理。科学编制和严格执行学院经费收支预算方案，增强节约意识。进一步压缩支出，严格控制公用经费支出，2020年各部门（单位）公用经费原则上压缩20%；突出重点，提高资金使用效率，简化报账审批程序，完善单位内部质量控制体系建设。

5. 推进“智慧校园”建设。加强智慧校园基础平台项目建设，建成全量数据中心管理平台，统一用户管理平台、统一信息门户、网上办事大厅及微信企业号平台，以及人事管理系统、实习就业系统、六位机精品录播室、医考基地信息化建设、学生电子商务创业工作室、建筑虚实结合实训平台信息化改造等项目。

6. 强化督查督办。对学院年度中心工作、重大建设项目、重要合作、师生较为关注的各项工作实施督查督办，做好督办结果的运用。

六、完成招生任务，保障实习就业

1. 完成 2020 届毕业生毕业信息核对及就业推荐，确保初始就业率达到 85%以上；完成 2021 届毕业生实习生的毕业（顶岗）实习安置率 100%，专业对口安置率 95%以上；启动实习就业信息化管理；进一步加强学生职业生涯规划及就业指导的授课及教育活动；积极做好“一把手工程”验收工作、就业调研、就业质量年度报告等专项工作。

2. 进一步稳定与拓展生源基地，落实高职扩招任务，贯彻质量型扩招要求。科学合理编制招生计划，确保完成各类生源 4000 人以上的招生任务。做好专升本选拔考试报名推荐工作与对口升学报考组织工作。

七、改善办学条件，继续做好基本建设

做好 5 号学生公寓和新建教学实训楼的建设与管理工作；完成篮、排球场升级改造；全面改造学生一食堂、清真餐厅，打造 1-2 个网红食堂，建设 2-3 个餐饮质量安全示范档口，满足学生就餐需求，提升就餐品质。

八、以全面提升办学实力和办学水平为目标，统筹推进其他工作

1. 校园文化建设。完成体现办学思想、落实教育方针，以教育、引领、熏陶为目的的校园文化规划与设计。2020 年要做好教职员工各类先进典型和模范人物的报道和评选，激发积极向上的正能量；启动校史文化的建设与传播；开展活

动，展示和显现 校徽校歌校训等文化符号。

2. **国际交流与合作。**深化高职院校教育国际化内涵，把国内外先进教育观念和优质教育资源引入课程建设、校企合作、科研服务等方面。联合国内外有资质的行业、机构联合培养语言生+学历生。加大招收学历生力度，培养应用技术人员。增强与海外企业合作，开展“订单式”培养，开辟毕业生海外就业渠道。

3. **工会工作和离退休工作。**进一步加强教职工民主管理与民主监督；坚持以职工为中心，切实保障教职工合法权益；继续做好医保理赔、大病互助及职工医疗互助保障计划；丰富职工文体活动，增强学院教职工的凝聚力；做好女教职工工作，维护女职工合法权益和特殊利益。进一步加强离退休人员的管理与服务。

4. **文明单位创建工作。**落实省级文明校园建设各项要求，全面提升全院师生员工干事创业的积极性和主动性。以省级文明校园创建为抓手，按照省级文明校园标准进行任务分解和责任落实；加强学院对外宣传工作，不断扩大学院社会影响，提升学院形象。

5. **扶贫工作。**继续做好扶贫点村的驻村帮扶和结对帮扶工作，为夺取脱贫攻坚战全面胜利采取更加有力的举措、更加精细的工作，全面完成扶贫点村的脱贫攻坚目标任务。

6. **附属医院建设。**逐步推进现代医院管理制度，进一步

深化医联体工作；抓好医疗服务质量；加强医院内部管理；
打造重点学科，加强人才队伍建设；切实履行教学服务职能；
不断改善办院条件，持续推进医院文化建设。

九、全力做好疫情防控

要在学院目前防控工作没有出现疑似和确诊病例的良好态势下，严格执行政府各级部门关于疫情防控工作的部署。把握常态化防控的实际，确保校园安全和师生健康不出现任何问题。